

Gesucht: Mitglieder für die aktuelle Verbandsleitung bzw. den künftigen Vorstand

- Wir sind weiterhin auf der Suche nach Mitgliedern für die heutige Verbandsleitung und den zukünftigen Vorstand. Wer jetzt in die Verbandsleitung einsteigt, hat auch die Möglichkeit, den aktuellen Veränderungsprozess mitzugestalten!
- Bitte helft mit, geeignete Persönlichkeiten für die Verbandsleitung bzw. den zukünftigen Vorstand zu gewinnen. Meldet Euch, wenn Ihr selber Interesse habt oder schickt möglichen KandidatInnen den Entwurf des Stellenprofils zu. Gerne nehmen wir auch Namen von potentiellen künftigen Mitgliedern entgegen. Rückmeldung bitte an Anne Guyaz / Mésange, Präsidentin (anne.guyaz@pbs.ch) oder Andreas Spichiger / Fuchs, Präsident (andreas.spichiger@pbs.ch).

Stellenprofil

Mitglied Vorstand (Entwurf)

Das vorliegende Dokument beschreibt das Stellenprofil des ‚idealen‘ Vorstandsmitglieds. Wie auch sonst üblich, kann man in gewisse Themen hineinwachsen und nicht alle Punkte sind nicht für alle im Gremium einzeln erforderlich. Die Mehrheit der Punkte wird von der Mehrheit der Mitglieder erwartet ☺.

Gremium:	Vorstand
Funktion:	Mitglied
Zeitaufwand:	ca. 8 - 15h / Woche (ehrenamtlich)

1 Aufgaben

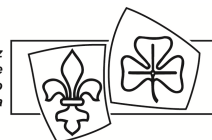
Der Vorstand ist innerhalb der PBS für eine gute Führung verantwortlich. Er sorgt für eine authentische und adäquate Umsetzung der Pfadigrundlagen auf Bundesebene.

1.1 Sachaufgaben

a) entsprechend den Statuten

- Mitarbeit an der strategischen Weiterentwicklung der PBS und der strategischen mittel- und langfristige Planung gemäss Steuerungsprozess der PBS (Reglement);
- Mitbestimmung bei der Ernennung und Führung der Verbandsleitung;
- Kontaktpflege zu staatlichen und politischen Institutionen sowie Drittorganisationen in strategischen Fragen;
- Mitarbeit oder ev Leitung bei strategischen Projekten;
- Sicherstellen der Mehrsprachigkeit des Verbandes;
- Mitbestimmung bezüglich der Regelung der Anstellungen unter Vorbehalt der Befugnisse der DV und der Buko (Arbeitgeberrolle);
- Mitbestimmung und Wahrung der personalpolitischen Grundsätze für Ehrenamtliche und Angestellte;
- Mitbestimmung über finanzielle Belange der PBS;

Geschäftsstelle PBS
Speichergasse 31
Postfach 529
CH – 3000 Bern 7
Tel. +41 (0)31 328 05 45
Fax +41 (0)31 328 05 49
E-mail: info@pbs.ch
<http://www.pbs.ch>



- Mitarbeit bei der Vorbereitung und Leitung der Delegiertenversammlung;
- Mitbestimmung beim Erlass von Weisungen;
- Mitbestimmung beim Erlass des Pflichtenheftes für die Verbandsleitung und anderen dem Vorstand unterstellten Kommissionen, Projektgruppen etc.;
- Mitbestimmung bei der Genehmigung von Statuten der Kantonalverbände;
- Mitbestimmung beim Entscheid über Rekurse im Falle eines Ausschlusses eines Mitgliedes gemäss Art. 6 Abs. 1 lit. d;
- Mitbestimmung über Einsetzung von Ad-Hoc-Arbeitsgruppen und Projektgruppen für strategische Aspekte;

b) Weitere Aufgaben

- Hält Kontakt zu den Kantonalverbänden in strategischen Belangen sowie Themen im Kompetenzbereich der DV und ist Ansprechpartnerin für diese.

c) Sitzungen

- Nimmt an den Sitzungen des Vorstands, der BuKo und der DV teil
- Nimmt an weiteren Sitzungen nach eigenem Ermessen bzw. nach Absprache mit dem Präsidium und dem Vorstand teil

1.2 Führungsaufgaben

- Verantwortlich für die Kommission für Angestellte (konkrete Ausgestaltung gem. Beschluss Vorstand);

2 Fachliche Einbindung / Über- und nachgeordnetes Gremium / Stelle

- | | |
|------------------------------------|--|
| • Fachliche Einbindung | Mitglied des Vorstands |
| • Übergeordnetes Gremium / Stelle: | Präsidium |
| • Wahlgremium: | Delegiertenversammlung für 2 Jahre, max. Amtsdauer beträgt 8 Jahre |
| • Nachgeordnetes Gremium / Stelle: | Verbandsleitung |

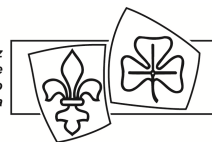
3 Stellvertretung

- | | |
|-------------------------|--|
| • Vertritt: | Vorstandsmitglied (gem. Beschluss Vorstand)
Präsident / Präsidentin (gem. Beschluss Vorstand) |
| • Wird vertreten durch: | Vorstandsmitglied (gem. Beschluss Vorstand) |

4 Kompetenzregelung

4.1 Aufgabenkompetenzen (Gesamtgremium)

- Mitsprache und Stimmrecht bei allen Entscheidung des Vorstands



- Bestätigung / Vetorecht für Mitarbeitende der Geschäftsstelle

4.2 Personal

- Wahl der angestellten Mitglieder der Verbandsleitung

4.3 Ausgabenkompetenzen

- Gemäss Finanzhandbuch

4.4 Unterschriftsberechtigung

- Einzelunterschrift für Schreiben ohne rechtsverbindlichen Charakter
- Unterschriftsberechtigung kollektiv zu zweien mit Präsident/-in bei Aufträgen an Dritte gegen aussen

5 Anforderungen

Methodenkompetenz

- Interesse und Know-how bei der Bearbeitung von strategischen Fragestellungen
- Konzeptionelle Fähigkeiten: Vernetztes Denken auf hoher Flugebene („Helikoptersicht“): Fähigkeit, relevante Informationen zu analysieren, zu interpretieren, sowie zu vernetzen und in Gesamtzusammenhänge zu stellen
- Führungserfahrung/-kompetenz
- Lösungs- und zielorientiertes Arbeiten
- Visionär
- Selbständiges Arbeiten
- Kompetenz in Leitung von Sitzungen

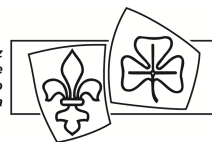
Aus- und Weiterbildung / Fachkompetenz

a) Folgende Fachkompetenzen sollten *alle* Mitglieder des Gremiums haben:

- Interesse an Organisationsentwicklung
- Identifikation mit den Grundlagen und Zielen der PBS
- Interesse an Gesellschaftsfragen (politisches Interesse)
- Sensibilisiert auf Vielsprachigkeit, Gender-Fragen, Chancengleichheit, Pfadikultur(en)
- Mehrsprachig:
 - Deutsche, französische oder italienische Muttersprache
 - Fähigkeit, einer Sitzung in deutscher oder französischer Sprache zu folgen und Dokumente in der entsprechenden Sprache zu lesen/verstehen

b) Folgende Kompetenzen sollten idealerweise bei min. einem Mitglied des Vorstands vorhanden sein (breite Abdeckung von verschiedenen Fachkompetenzen im Team):

- Kennt die PBS aus verschiedenen Blickwinkeln, aktive mehrjährige Mitarbeit auf Kantons- oder Bundesebene (bei der *Mehrheit* der Vorstandsmitglieder)
- Know-how in Finanzmanagement (bei min. einem Vorstandsmitglied)
- Know-how in Marketing/Kommunikation (bei min. einem Vorstandsmitglied)
- Juristisches Know-how (bei min. einem Vorstandsmitglied)
- Erfahrung im Krisenmanagement (bei min. einem Vorstandsmitglied)



Selbst- und Sozialkompetenz

- Innovativ, offen, konstruktiv
- vermittelnd, verbindend, diplomatisch
- gewinnend, fordernd
- Teamkompetenz; konsens-/kooperationsfähig, zuverlässig und loyal
- Kommunikationskompetenz; überdurchschnittliche Fähigkeit zur Netzwerkpflege
- Hohes Commitment / Dienstleistungsbewusstsein

Verfügbarkeit

- Geschätzter durchschnittlicher Zeitbedarf: pro Woche: 8 – 15 h (DV, Sitzungen der strat. Leitung, Sitzungen mit operativen Leitung, externe Termine, „Hausaufgaben“, Mails, Reisezeit)
- 6-8 Sitzungen des Vorstands
- BuKo (Anfang Mai), DV (Ende September), DV-Vorbereitungstreffen (Anfang September)
- Bereitschaft, die notwendige Zeit für die übertragenen Aufgaben zu investieren
- Angemessene zeitliche Verfügbarkeit; min. 2x wöchentlich per Telefon und Email verfügbar

Weitere Anforderungen an das Gremium

- Alter: Idealerweise zw. 27-50 Jahre
- Gremium setzt sich aus VertreterInnen aller Sprachregionen und Geschlechter entsprechend den Vorgaben der Statuten (mind. 2) zusammen
- Mitglieder werden gewählt durch die Delegiertenversammlung der PBS (für jeweils 2 Jahre)
- Planungshorizont für Mitarbeit im Gremium 4 – max. 8 Jahre

6 Perspektiven

- Erwerb von Führungserfahrung auf strategischer Ebene beim grössten Jugendverband der Schweiz.
- Erfahrung von Verbandsmanagement in einem mehrsprachigen und föderalistischen Verband
- Aufbau eines breitgefächerten Netzwerks in- und ausserhalb der Pfadibewegung Schweiz

7 Integrierende Beilage zur Funktionsbeschreibung

- Statuten Pfadibewegung Schweiz
- Reglement Steuerungsprozess
- Vorstands-/VL-Reglement
- Funktionendiagramm (wenn vorhanden)

8 Übergang in neue Prozesse und Strukturen

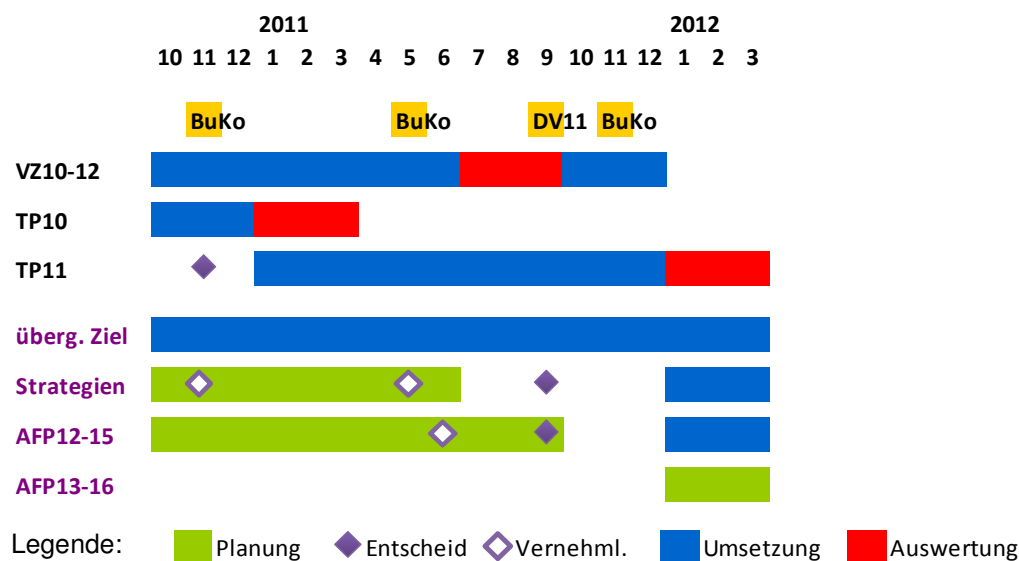
Um eine möglichst gute Kontinuität trotz Wechsel in Prozessen und Strukturen zu gewährleisten, ist es wünschbar, dass zukünftige Vorstandsmitglieder in der (alten) Verbandsleitung den Übergang schon mitprägen. Daher stellen sie sich möglichst bereits an der BuKo II/2010 zur Wahl (noch in die alte VL).

Aus *aktueller* Sicht sind als Kandidaten für den Vorstand bereits bekannt:

- Präsidium: Mésange (♀, französisch), Vakant (♂, ...)
- Vorstand: Leu (♂, deutsch), Omega (♂, deutsch), Zwäg (♂, deutsch), Vakant, Vakant
- Daher gilt für die aus aktueller Sicht drei Vakanzten: mind. noch eine Frau und noch eine lat.-sprachige Person.

Steuerungsprozess

Das Ende 2010 und das erste Halbjahr 2011 stehen ganz im Zeichen der Erstellung der ersten Strategiepapiere und des ersten Aufgaben und Finanzplans (AFP). Ziel ist, eine Verbesserung gegenüber den heute gültigen 3-Jahres-Verbandszielen, dem dreijährigen Finanzplan und dem jährigen Tätigkeitsprogramm und Budget zu erreichen. Das Tätigkeitsprogramm 2011 (TP11) läuft noch nach altem Prozess, die Verbandsziele 2010-2012 (VZ10-12) sowie TP10 und TP11 werden noch nach altem Prozess ausgewertet.



Besetzung der neuen Verbandsleitung

Per 1. September 2011 setzt die (alte) Verbandsleitung die (neue) Verbandsleitung ein. Ab DV2011 ist der (neue) Vorstand für die Besetzung der Verbandsleitung verantwortlich.

Termine ab BuKo II/2010 (gem. Masterplan)

BuKo	12.-14. November 10, 13.-15. Mai 11, 11.-13. November 11
DV	3./4. September 11
Verbandsleitung	27.11., 15./16.1., 12.2., 5./6.3., 30.4., 19.6., 21.8., 17.9., 29./30.10., 26.11.