

## Fortbildung Coach PBS Schwerpunktthema 2009/2010 Zielliste Basis-/Aufbaukurs

---

### Ausgangslage

Die Ausbildungskommission hat Ziellisten für Basis- und Aufbaukurse erarbeitet ([www.ausbildung.pbs.ch](http://www.ausbildung.pbs.ch)). Mit diesen soll erreicht werden, dass Teilnehmende das Wissen und Ideen aus den Ausbildungskursen verstärkt in die Aktivitäten am Samstag und in die Lager transferieren.

Gegen Ende des Kurses setzen die Teilnehmenden sich damit auseinander, was sie im Kurs gelernt haben und halten Ziele und Ideen mit konkreten Umsetzungsideen für die nahe Pfadizukunft schriftlich fest. Im Feedbackgespräch bespricht die Kursleitung diese Ziele inklusive Zeithorizont mit dem Teilnehmenden und gibt ihm Tipps und Motivation zu deren Umsetzung.

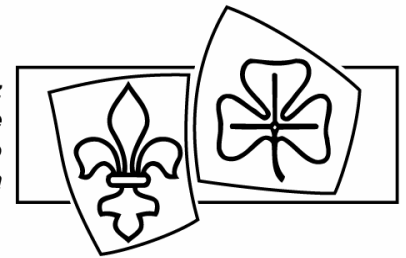
Um die Verbindlichkeit zu stärken, empfiehlt die Ausbildungskommission, die Ideen und Ziele nach dem Kurs der Abteilungsleitung weiterzuleiten, z.B. integriert ins Feedbackformular oder in Form einer Kopie des Originals. Die Abteilungsleitung oder andere Personen in der Abteilung sollen die Teilnehmenden bei der Umsetzung der Ziele unterstützen. (Bitte beim eigenen Kantonalverband/ Ausbildungsregion nach konkreter Umsetzung nachfragen)

### Wie können wir als Coaches die Umsetzung unterstützen?

Je nachdem, wie der Coach den Kontakt zu seiner Abteilung pflegt, hat er verschiedene Möglichkeiten, Leiter und Leiterinnen bei der Umsetzung dieser Ziellisten zu unterstützen.

Pflegt der Coach vor allem den Kontakt über die Abteilungsleitung, spricht er sie auf das Thema Kursnachbetreuung an und klärt insbesondere bezüglich der Zielliste, wer die Betreuung für die einzelnen Ziele der Teilnehmenden sicherstellen wird (z.B. AL, Stulei, Coach o.ä.)

Kennt der Coach die LeiterInnen der Abteilungen persönlich und hat zu ihnen regelmässigen Kontakt, kann er die Fragen natürlich direkt den Kursteilnehmenden stellen.



**Direkt nach dem Kurs:**

- Hat die Abteilungsleitung von Basis- und Aufbaukursbesuchern Ziele für ihre Zukunft erhalten?
- Können diese Ziele in der Abteilung umgesetzt werden oder müssen dafür noch Bedingungen geschaffen werden?
- Sind die Ziele im normalen Pfadibetrieb erreichbar oder wartet man damit bis zum nächsten Lager? Für ein Ziel im normalen Pfadibetrieb sollte man sich einen Zeitpunkt setzen, an welchem wieder darüber gesprochen wird, z.B. am Ende des Quartals.
- Kann der AL die Kursteilnehmenden selber betreuen oder braucht er dafür Unterstützung vom Coach oder anderen Personen?

**Vor einem Lager:**

- Gibt es ein Ziel, welches sich der Basis- oder Aufbaukursteilnehmende im letzten Kurs gesetzt hat und im aktuellen Lager erreichen will?
- Dieses Ziel und deren Umsetzung noch einmal hervor nehmen und besprechen.
- Konkrete Hilfestellungen anbieten, z.B. einen Block oder ein Projekt zusammen anschauen.

**Auswertung nach der Umsetzung/ nach dem Lager:**

- Ist es gelungen, das Ziel zu erreichen?
- Ist der/ die LeiterIn mit der Durchführung zufrieden?
- Hat der/ die LeiterIn schon Feedbacks zu seinem erreichten Ziel bekommen? Wenn ja, welche?
- Wenn das Ziel nicht erreicht wurde, was könnte man daran verändern? Was hat nicht funktioniert oder woran ist es gescheitert? Wäre es möglich, dasselbe Projekt in verbesserter Form noch einmal durchzuführen, um das Ziel dieses Mal zu erreichen?
- Was hat der/ die LeiterIn aus dem ganzen gelernt? Wäre es sinnvoll, sich gleich jetzt neue Ziele zu setzen?