



Lieber AL, Lieber Coach

Um was geht es?

Wer kennt es nicht: man ist im Leiterkurs und erhält in extrem kurzer Zeit viele gute Ideen für die eigene Pfadiarbeit. Man nimmt sich vor dies und das im eigenen Pfadibetrieb am Samstagnachmittag und im nächsten Lager anzuwenden. Doch irgendwie rückt der Kurs mit all den guten Ideen viel zu schnell wieder viel zu weit weg, sobald man zurück im Pfadialltag ist.

Mit einer Zielliste für Basis- und Aufbaukurse soll der Transfer vom Kurs in den Pfadialltag erleichtert werden, indem sich die Teilnehmenden am Ende des Ausbildungskurses persönliche Ziele setzen.

AL und Coach sollen die Leiterinnen und Leiter zur Umsetzung ihrer gesetzten Ziele ermutigen und sie, falls gewünscht, dabei unterstützen.

Wie funktioniert die Zielliste?

Die Teilnehmenden des Basis- und Aufbaukurses setzen sich gegen Ende des Ausbildungskurses damit auseinander, was sie gelernt haben, und wie sie das Wissen und die neuen Ideen in ihrem Pfadibetrieb umsetzen können.

Dazu erhält jeder Teilnehmende gegen Ende des Kurses eine Zielliste, auf welcher er/sie für sich, oder im Austausch mit einem anderen Kursteilnehmenden, Ziele für die nahe Zukunft setzt und dazu konkrete Umsetzungsideen aufschreibt.

Im Feedbackgespräch gegen Ende der Kurswoche bespricht die Kursleitung persönlich mit jedem Teilnehmenden die Umsetzung seiner Ziele und Ideen (inklusive Zeithorizont) und gibt dem Teilnehmenden wo möglich zusätzliche Tipps und Motivation zur Verfolgung dieser Ziele mit auf den Weg.

Die Betreuungspersonen der Kursteilnehmenden in der Abteilung, also z.B. ihr AL, Coach, Stufenleiter u.a., sollen nach dem Kurs von diesen Zielen erfahren und ihre Leiterinnen und Leiter über den Kurs hinaus speziell im Hinblick auf die Zielerreichung unterstützen.

Was musst du als AL tun?

Optimalerweise bekommst du die Ziele und Ideen deiner Teilnehmenden von der Kursleitung zugestellt. Da dies je nach Kursregion unterschiedlich sein kann, informierst du dich am besten bei deinem Coach bzw. deiner Kontaktperson im Kantonalverband über die konkrete Umsetzung bei euch.

Auf jeden Fall aber ist nach jedem Kurs ein Gespräch zwischen AL und Teilnehmer/ Teilnehmerin sinnvoll, um zu besprechen wie es ihm/ihr im Kurs gefallen hat und was er/sie im Kurs gelernt hat und im eigenen Pfadibetrieb umsetzen möchte.

Der Coach spricht den AL auf diese Kursnachbetreuung an und klärt gemeinsam mit ihm, insbesondere bezüglich der Zielliste, wer die einzelnen Leiterinnen und Leiter betreut. (z.B. AL, Hilfs-AL, Stufenleiter oder evtl. sogar der Coach selber).

Checkliste für die Betreuung durch AL

Als Gedankenstütze welche Frage man sich bei der Unterstützung der Leiterinnen und Leiter bei ihrer Zielerreichung stellen sollte, kann folgende Checkliste verwendet werden.

direkt nach dem Kurs:

- Habe ich als AL allen Basis- und Aufbaukursteilnehmenden die Zielsetzungen erhalten?
- Können diese Ziele in der Abteilung umgesetzt werden oder müssen dafür noch Bedingungen geschaffen werden?
- Sind die Ziele im normalen Pfadibetrieb erreichbar oder wartet man damit bis zum nächsten Lager?
Für ein Ziel im normalen Pfadibetrieb sollte man sich einen Zeitpunkt setzen, an welchem wieder darüber gesprochen wird, z.B. am Ende des Quartals.
- Kann ich als AL die Leiterinnen und Leiter selber betreuen oder braucht er dafür Unterstützung vom Coach oder anderen Personen?

vor einem Lager:

- Gibt es ein Ziel, welches sich der Basis- oder Aufbaukursteilnehmende im letzten Kurs gesetzt hat und im aktuellen Lager erreichen will?
- Dieses Ziel und deren Umsetzung noch einmal hervorheben und besprechen.
- Konkrete Hilfestellungen anbieten, z.B. einen Block oder ein Projekt zusammen anschauen.

nach der Umsetzung; Auswertung mit dem Leiter/ der Leiterin:

- Ist es gelungen, das Projekt durchzuführen/ das Ziel zu erreichen?
- Ist die Leiterin/ der Leiter mit der Durchführung zufrieden?
- Wenn das Projekt nicht gelungen ist oder das Ziel nicht erreicht wurde, was könnte man daran verändern? Wäre es möglich, dasselbe Projekt in verbesserter Form noch einmal durchzuführen, um das Ziel dieses Mal zu erreichen?
- Was hat der Leiter/ die Leiterin aus dem ganzen gelernt? Wäre es sinnvoll, sich gleich jetzt neue Ziele zu setzen?
- Hat die Leiterin/ der Leiter schon Feedback zu seinem Projekt bekommen? Wenn ja, welches?