



Aperçu des papiers stratégiques et des objectifs prioritaires

Papier stratégique 2011.1:

Le programme scout est attrayant.

Objectifs prioritaires:

1	MISE EN OEUVRE	Le Profil du scoutisme est vécu dans les groupes.
2	OUVRIR	Le scoutisme propose également avec d'autres organisations une offre scout attractive et s'adresse par ce biais à d'autres enfants et jeunes.

Papier stratégique 2011.2:

Les responsables ont du plaisir à assumer leurs fonctions.

Objectifs prioritaires:

1	FORMER	Les responsables ont été formés à leur tâche lors de cours spécifiques.
2	ENCADRER	Les responsables ressentent l'encadrement comme un enrichissement pour leur travail. Ils sont soutenus dans leurs activités par le réseau d'encadrement.
3	SOUTENIR	Les groupes dont l'existence est menacée et la création de nouveaux groupes doivent être soutenus activement [par un coaching d'experts spécialisés].

Papier stratégique 2011.3:

Les scouts s'engagent pour la société.

Objectifs prioritaires:

1	PREVENIR	La prévention est un aspect important dans la formation et dans l'encadrement. Elle est ancrée dans le quotidien scout.
2	PERMETTRE	Les enfants et les jeunes doivent faire l'expérience de leur environnement avec tous ses dangers et ses défis. Cela leur fournit une contribution essentielle pour gérer les risques.
3	FAIRE DU LOBBYING	Les scouts s'engagent activement pour les droits des enfants et des jeunes.
4	DEFINIR	La société reconnaît le scoutisme comme une école de vie qui transmet des compétences-clés pour la vie professionnelle et privée.

Papier stratégique 2011.4

Les scouts s'identifient à leur mouvement.

Objectifs prioritaires:

1	EN PARLER	Les scouts parlent avec enthousiasme du scoutisme à leurs camarades de classe et leurs amis.
2	BRÛLER	Les scouts participent avec enthousiasme à toutes les activités.

Papier stratégique 2011.5

Les structures sont actuelles et adéquates.

Objectifs prioritaires:

1	METTRE EN OEUVRE	La banque de données des membres centralisée est utilisée par tous les niveaux du MSdS.
2	DIVERSIFIER	Le financement du MSdS s'appuie sur plusieurs piliers solides.
3	STRUCTURER	Les postes bénévoles sont occupés par des personnes compétentes.